

إجراء المقابلات واتخاذ قرارات التوظيف الفعالة (تقييم المرشحين واختيار أفضل الكفاءات)

المحتويات

- التعريف بسياسات الاستقطاب والاختيار والتعيين
- علاقة سياسات الاستقطاب والاختيار بتخطيط الموارد البشرية.
- أهداف الاستقطاب وعناصر عملية استقطاب الموارد البشرية.
- استراتيجيات نجاح الاستقطاب.
- المصادر الداخلية والمصادر الخارجية للاستقطاب.
- اختيار وتعيين والخطوات المتبعة في عملية الاختيار والتعيين
- تحليل الوظائف لتسهيل عملية الاختيار والتعيين.
- المشكلات العملية التي ترافق عمليات الاختيار والتعيين.
- المقابلات وأنواعها والعوامل المؤثرة في مقابلات الاختيار والتعيين.
- فن التحضير الجيد للمقابلة ومهارات إجراء المقابلات الفعالة.
- نماذج أسئلة المقابلات ومعوقات المقابلات وطرق التغلب عليها.
- فحص المرشحين وتكوين قوائم المؤهلين
- المعايير الملموسة مقابل المعايير غير الملموسة.
- خطوات تكوين قائمة المؤهلين.
- استخدام السير الذاتية والطلبات لتكوين قوائم المرشحين المؤهلين.
- التحقق من الطلبات التي تتم عبر الإنترنت.
- مهارات متقدمة في استخدام المقابلات المبنية على الكفاءات
- ما يجب عليك تجنبه أثناء المقابلات القائمة على الكفاءات.
- فن قراءة واستخدام لغة الجسد لاكتشاف الكفاءات.
- اعداد نموذج ومقياس المقابلات القائمة على الجدارات.
- أخلاقيات المقابلات القائمة على الكفاءات.
- إنهاء المقابلة وما بعد المقابلة.
- المقابلات الشخصية مع المرشحين
- الفحص والمقابلات الشخصية.
- المقابلات المبنية على الكفاءات.
- المبادئ التوجيهية للمقابلات.
- تقييم المرشحين.
- قرار الاختيار
- مفهوم الاختيار.
- استخدام مصفوفات في عملية الاختيار.
- استخدام تحليل التباين في الكفاءات.

لمن هذا النشاط

- المدراء العاملين ومساعدتهم ونوابهم.
- مدراء الادارات.
- مدراء الموارد البشرية والتدريب.
- مدراء التدريب والتطوير الوظيفي.
- رؤساء المجموعات وقادة فرق العمل.
- العاملين في مجال الموارد البشرية والتدريب.
- أعضاء لجان المقابلات.

الأهداف

- تمكين المشاركين من تحقيق الأهداف التالية:
- التدرب على اختيار وتعيين الموارد البشرية والخطوات المتبعة في عملية الاختيار والتعيين
- إتقان تقنيات المقابلات المنهجية القائمة على الكفاءة.
- تطوير مهارات طرح الأسئلة لتقييم الأداء المستقبلي.
- التعرف على التحيزات المعرفية الشائعة وكيفية تجنبها لضمان التوظيف العادل.
- تطبيق نظام تقييم موضوعي للمرشحين يضمن اختيار أفضل الكفاءات.
- تحسين تجربة المرشح لتعزيز صورة العلامة التجارية للمؤسسة.
- تقليل معدل دوران الموظفين الجدد من خلال التوظيف الصحيح والمناسب للمؤسسة.

تفاصيل النشاط

التاريخ	26 - 30 إبريل 2026 (دبي)
والمكان	23 - 27 أغسطس 2026 (إسطنبول)
	25 - 29 أكتوبر 2026 (دبي)
	20 - 24 ديسمبر 2026 (القاهرة)
الموعـد	9:00 صباحا الى 2:00 ظهرا
لغة النشاط	عربي والمصطلحات (عربي، انجليزي)
التكلفة	\$ 2950 ألفان وتسعمائة وخمسون دولار أمريكي

خصم 20 % في حالة تسجيل 3 مشاركين أو أكثر